

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA
MOJOKERTO**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Oleh :

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2012**

USULAN PENELITIAN

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Yang diajukan

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

Telah disetujui untuk mengikuti seminar :

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Tanggal.....

Mengetahui
Ketua Progdj Manajemen

Dr. Muhadjir Anwar, MM
NIP. 196509071991031001

USULAN PENELITIAN

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Yang diajukan

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi :

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Tanggal.....

Mengetahui
Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Muhadjir Anwar, MM
NIP. 19650907 1991031001

SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Yang diajukan

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

disetujui untuk Ujian Lisan oleh

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Tanggal.....

Mengetahui
Wakil Dekan I

Drs. Rahman A. Suwaidi, MS
NIP. 19600330 198603 1001

SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Disusun Oleh:

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh
Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 14 Desember 2012

Pembimbing Utama :

Tim Pengguji :
Ketua

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Dr. Ali Maskun, MS
Sekretaris

Drs. Ec. Pandji Soegiono, MM
Anggota

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur

DR. Dhani Ichsanuddin Nur, MM

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penyusun sehingga skripsi yang berjudul :
“Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kusuma Dipa Nugraha”

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat penyelesaian Studi Pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini penyusun ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi bimbingan, petunjuk serta bantuan baik spiritual maupun materiil, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanudin Nur, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Bapak Dr. Muhadjir Anwar, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Para Dosen dan asistennya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran “Jawa Timur.
6. Kepada kedua orang tuaku beserta adikku yang telah memberikan dukungan baik moril ataupun material.
7. Berbagai pihak yang turut membantu dan menyediakan waktunya demi terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap saran dan kritik membangun dari pembaca dan pihak lain.

Akhir kata, Penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surabaya, Desember 2012

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
ABSTRAKSI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori.....	12
2.2.1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.2.2. Kinerja Karyawan.....	27
2.2.3. Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.2.4. Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..	33
2.3. Kerangka Konseptual.....	34
2.4. Hipotesis.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian	40
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	42
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	50
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	50
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan	58
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	58
4.2.2. Uji Validitas.....	59
4.2.3. Uji Reliabilitas	62
4.2.4. Inner Model (Pengujian Model Struktural)	63
4.2.5. Uji Normalitas.....	49
4.2.6. Evaluasi Model One-Steep Approach to SEM	52
4.2.7. Uji Kausalitas.....	54
4.3. Hasil Pengujian Hipotesis	55
4.4. Pembahasan	55

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Kecelakaan Kerja PT. Kusuma Dipa Nugraha	7
Tabel 4.1. Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasar Usia	59
Tabel 4.3. Hasil Uji Outlier Multivariate	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3: Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1: Struktur Organisasi	57

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA MOJOKERTO

Rizqy Murody Anwar

ABSTRAK

Kesehatan dan keselamatan kerja termasuk salah satu program pemeliharaan yang ada di perusahaan. Pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja bagi karyawan sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan sistem keselamatan dan kesatuan kerja dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam rangka mengurangi kecelakaan. Jika perusahaan dapat menurunkan tingkat dan beratnya kecelakaan kerja, penyakit dan hal – hal yang berkaitan dengan stress, serta mampu meningkatkan kualitas kehidupan kerja para pekerjanya, perusahaan akan semakin efektif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kusuma Dipa Nugraha.

Populasi yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah karyawan middle dan lower PT. Kusuma Dipa Nugraha. Metode pengambilan sampel yang dilakukan adalah probability sampling dengan teknik “Simple Random Sampling” yaitu teknik penarikan sampel dimana setiap anggota populasi mempunyai peluang yang sama untuk ditarik sebagai sampel, dengan jumlah 128 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah partial least-square (PLS).

Berdasarkan analisis data dengan menggunakan PLS dan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan, dapat disimpulkan hal-hal untuk menjawab permasalahan sebagai berikut : Keselamatan Kerja memberikan kontribusi terhadap Kinerja Pegawai, hasil ini menunjukkan bahwa semakin tinggi perusahaan dalam memperhatikan keselamatan kerja pegawai maka akan meningkatkan kinerja pegawai. Kesehatan Kerja memberikan kontribusi terhadap Kinerja Pegawai. Hasil ini menunjukkan bahwa perusahaan semakin memperhatikan kesehatan pegawai maka akan meningkatkan kinerja pegawai

Keywords : Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang Masalah

Era Global merubah segalanya menjadi cepat, hal ini menuntut organisasi untuk membuka diri terhadap beragam tuntutan perubahan, dan berupaya untuk menyusun strategi serta berbagai kebijakan yang sesuai dengan lingkungan baru, baik lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Lebih lanjut adanya perubahan eksternal dan perubahan internal akan mempunyai implikasi positif bagi organisasi, salah satunya adalah meningkatnya keunggulan kompetitif yang dimiliki terutama potensi sumber daya manusia untuk memenangkan persaingan global.

Lingkungan eksternal lebih banyak melihat pada sisi luar organisasi yang meliputi munculnya ekspansi global, persaingan domestik dan skala internasional, perubahan karakteristik demografi, karakteristik angkatan kerja, kemajuan teknologi, otomatisasi dan sistem robotik.

Sedangkan perubahan lingkungan internal lebih banyak melihat berbagai faktor yang berada di dalam organisasi yang meliputi nilai-nilai dan budaya, program pengembangan, struktur organisasional, pengendalian dan lain sebagainya.

Jadi strategi yang dilakukan atas perubahan kondisi lingkungan secara terus menerus harus diupayakan dengan cara mengembangkan

program-program yang mampu menerjemahkan dan mengakomodasi permasalahan-permasalahan terkini yang muncul. Salah satu bidang fungsional dalam organisasi yang strategis dan selalu menjadi perhatian adalah manajemen sumber daya manusia (MSDM).

Organisasi perlu secara terus menerus melakukan pengembangan sumber daya manusia. Divisi sumber daya manusia merupakan mitra divisi dalam upaya pengembangan kualitas sumber daya manusia. Paradigma baru sumber daya manusia sudah lebih mengoptimalkan pada proses komunikasi dua arah dan perencanaan dari bawah ke atas (bottom up).

Pada paradigma baru akan tercermin budaya kerja baru, strategi dan peran sumber daya manusia dari dalam tipologi organisasi baru. Dunia Industri saat ini semakin berkembang. Perkembangan industri tidak lepas dari adanya kemajuan dibidang teknologi. Teknologi hampir menyisihkan tenaga kerja manusia, meskipun demikian tenaga kerja selalu dibutuhkan.

PT. Kusuma Dipa Nugraha merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pertanian khususnya memproduksi bermacam-macam pupuk untuk semua jenis tanaman pertanian. Meskipun tugas dari masing - masing karyawan sangat berbeda satu dengan yang lainnya, tapi saling bergantung, harus bekerja sama, dan juga harus saling mengisi demi tercapainya tujuan individu karyawan maupun tujuan kelompok atau organisasi. Untuk menunjang kemudahan pencapaian tujuan

tersebut, karyawan baik secara individu maupun dituntut untuk terus menerus melakukan perbaikan atau peningkatan kualitas dirinya atau kelompoknya. Meskipun telah berupaya melakukan peningkatan produktifitas kerja karyawannya dengan berbagai cara, namun sampai saat ini masih dirasa masih belum dapat mencapai pada tingkatan yang diinginkan.

Secara umum penilaian kinerja telah banyak dilakukan oleh perusahaan – perusahaan, karena penilaian kinerja karuawan mempunyai manfaat yang sangat banyak bagi kebijakan manajemen dalam kaitannya dengan sumber daya manusia. Sedangkan tingginya kinerja karyawan tersebut dapat ditingkatkan melalui peningkatan kualitas dan kuantitas kerja. Era industrialisasi yang ditandai oleh pertumbuhan dan perkembangan sektor industri pasti akan menggunakan teknologi maju diberbagai sektor kegiatan. Penerapan teknologi canggih tersebut di satu pihak memacu pembangunan ekonomi memasuki era industrialisasi, namun dipihak lain apabila tidak ditangani secara berencana dan terpadu, dapat meningkatkan kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, ergonomi bahkan peningkatan pengangguran (Sagala, 2012: 18).

Pengukuran kinerja dapat dilakukan dengan menggunakan sistem penilaian (rating) yang relevan. Rating tersebut harus mudah digunakan sesuai dengan yang akan diukur, dan mencerminkan hal-hal yang memang menentukan kinerja Sami'an (2010:7).

Pengukuran kinerja juga berarti membandingkan antara standar yang telah ditetapkan dengan kinerja sebenarnya yang terjadi. Pengukuran kinerja dapat bersifat subyektif atau obyektif. Obyektif berarti pengukuran kinerja dapat juga diterima, diukur oleh pihak lain selain yang melakukan penilaian dan bersifat kuantitatif. Sedangkan pengukuran yang bersifat subyektif berarti pengukuran yang berdasarkan pendapat pribadi atau standar pribadi orang yang melakukan penilaian dan sulit untuk diverifikasi oleh orang lain.

Masalah perlindungan tenaga kerja akan semakin meningkat seiring dengan meningkatnya industrialisasi dan teknologi. Kondisi demikian tentunya menuntut perusahaan agar perlindungan tenaga kerja dapat semakin mantap ditinjau dari produktifitas, kesehatan kerja dan keselamatan kerja dalam bekerja yang dapat berpengaruh pada produktifitas kerja. Untuk mencapai produktifitas yang tinggi tidaklah mudah karena perusahaan juga menghadapi kendala antara lain berhubungan dengan sumber daya manusia. Manusia adalah faktor yang penting dalam proses produksi karena sumber daya manusia merupakan asset yang penting dalam suatu perusahaan. Suatu proses produksi yang tidak lancar karena kecelakaan kerja akan mengakibatkan berkurangnya efisiensi. Penurunan produktifitas dapat terjadi karena mesin yang rusak, karyawan yang cidera dan sebagainya. Produktifitas akan optimal bila tenaga kerja selalu terjamin keselamatan dan kesehatan kerja.

Kesehatan dan keselamatan kerja termasuk salah satu program pemeliharaan yang ada di perusahaan. Pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja bagi karyawan sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan sistem keselamatan dan kesatuan kerja dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam rangka mengurangi kecelakaan.

Jika perusahaan dapat menurunkan tingkat dan beratnya kecelakaan kerja, penyakit dan hal – hal yang berkaitan dengan stress, serta mampu meningkatkan kualitas kehidupan kerja para pekerjanya, perusahaan akan semakin efektif. Peningkatan – peningkatan terhadap hal ini akan menghasilkan meningkatnya produktifitas karena menurunnya hari kerja yang hilang, meningkatnya efisiensi dan kualitas pekerja yang lebih berkomitmen, menurunnya biaya – biaya kesehatan dan asuransi, tingkat kompensasi pekerja dan pembayaran langsung yang lebih rendah karena menurunnya pengajuan klaim, fleksibilitas dan adaptabilitas yang besar sebagai akibat dari meningkatnya partisipasi dan rasa kepemilikan dan rasio seleksi tenaga kerja yang lebih baik karena meningkatnya citra perusahaan.

Dengan adanya berbagai tuntutan tentang masalah kesehatan dan keselamatan kerja, maka perusahaan harus dapat memenuhi tanggung jawabnya dalam memberikan perlindungan padakaryawan dengan melakukan program-program tentang kesehatan dan keselamatan kerja. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun

1992, menyatakan bahwa sudah sewajarnya apabila tenaga kerja juga berperan aktif dan ikut bertanggung jawab atas pelaksanaan program pemeliharaan dan peningkatan kesejahteraan demi terwujudnya perlindungan tenaga kerja dan keluarganya dengan baik. Jadi, bukan hanya perusahaan saja yang bertanggung jawab dalam masalah ini, tetapi para karyawan juga harus ikut berperan aktif dalam hal ini agar dapat tercapai kesejahteraan bersama.

Kecelakaan industri adalah kejadian kecelakaan yang terjadi di tempat kerja khususnya di lingkungan industri. Menurut International Labour Organization (ILO) setiap tahun terjadi 1,1 juta kematian yang disebabkan oleh penyakit atau kecelakaan akibat hubungan pekerjaan. Sekitar 300.000 kematian terjadi dari 250 juta kecelakaan dan sisanya adalah kematian akibat penyakit akibat hubungan pekerjaan. Data dari Dewan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Nasional (DK3N) menunjukkan bahwa kecenderungan kejadian kecelakaan kerja meningkat dari tahun ke tahun yaitu 82.456 kasus di tahun 1999 meningkat menjadi 98.905 kasus di tahun 2010 dan naik lagi mencapai 104.774 kasus pada tahun 2011. Ini berarti setiap hari kerja ada 39 orang pekerja yang mendapat cacat baru atau rata-rata 17 orang meninggal karena kecelakaan kerja.

Kecelakaan industri secara umum disebabkan oleh 2 hal pokok yaitu perilaku kerja yang berbahaya (unsafe human act) dan kondisi yang berbahaya (unsafe condistions). Beberapa hasil penelitian

menunjukkan bahwa faktor manusia memegang peranan penting timbulnya kecelakaan kerja. Hasil penelitian menyatakan bahwa 80%-85% kecelakaan kerja disebabkan oleh kelalaian atau kesalahan faktor manusia

Demikian juga yang terjadi di PT. Kusuma Dipa Nugraha yang kurang memperhatikan keselamatan kerja karyawan.

Tabel 1.1. .Data Kecelakaan Kerja PT. Kusuma Dipa Nugraha

No	Tahun	Jumlah Kecelakaan Kerja	Keterangan
1	2009	26	85% tidak memenuhi aturan kerja 7,5% tidak menggunakan pelindung 5% peralatan tidak normal 2,5% prosedur kerja yang tidak jelas
2	2010	31	77% tidak mematuhi aturan kerja 19% peralatan tidak normal 4% prosedur yang tidak jelas
3	2011	40	88% tidak mematuhi aturan kerja 7,6% peralatan tidak normal 4,4% prosedur yang tidak jelas

Sumber PT. Kusuma Dipa Nugraha

Berdasarkan uraian diatas, maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul ”Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kusuma Dipa Nugraha”.

1.2. Perumusan Masalah.

Berdasarkan uraian diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah kesehatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Dipa Nugraha ?
2. Apakah keselamatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Dipa Nugraha ?

I.3. Tujuan Penelitian.

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah maka dapat di kemukakan tujuan yang ingin di capai dalam penelitian ini yaitu

1. Untuk menganalisis pengaruh kesehatan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Dipa Nugraha.
2. Untuk menganalisis pengaruh keselamatan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Dipa Nugraha.

I.4. Manfaat Penelitian.

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat ganda, disamping bermanfaat secara teoritis juga mempunyai manfaat praktis. Adapun manfaat penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi :

1. Bagi perusahaan

Memberikan informasi yang bermanfaat untuk pertimbangan dalam meningkatkan kinerja perusahaan agar lebih produktif dan efisien.

2. Bagi lembaga

Sebagai bahan pertimbangan untuk menindak lanjuti penelitian-penelitian serupa sehingga gambaran suatu perusahaan yang ideal dapat didiskripsikan secara tegas dan jelas.

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA
MOJOKERTO**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Oleh :

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2012**

USULAN PENELITIAN

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Yang diajukan

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

Telah disetujui untuk mengikuti seminar :

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Tanggal.....

Mengetahui
Ketua Progdj Manajemen

Dr. Muhadjir Anwar, MM
NIP. 196509071991031001

USULAN PENELITIAN

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Yang diajukan

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi :

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Tanggal.....

Mengetahui
Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Muhadjir Anwar, MM
NIP. 19650907 1991031001

SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Yang diajukan

RIZQY MURODY ANWAR
0612010118 / EM

disetujui untuk Ujian Lisan oleh

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Mei Retno, A. MSi

Tanggal.....

Mengetahui
Wakil Dekan I

Drs. Rahman A. Suwaidi, MS
NIP. 19600330 198603 1001

